

女性活躍推進法第17条の規程に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

(1) 行政職

採用年度	男	女	計	女性割合
平成25年度	2名	1名	3名	33.3%
平成26年度	2名	3名	5名	60.0%
平成27年度	2名	3名	5名	60.0%

(2) 消防職

採用年度	男	女	計	女性割合
平成25年度	2名	0名	2名	0%
平成26年度	1名	0名	1名	0%
平成27年度	1名	0名	1名	0%

※消防職の受験者数の男女比（参考）

試験年度	男	女	計	女性割合
平成25年度	13名	0名	13名	0%
平成26年度	9名	0名	9名	0%
平成27年度	5名	2名	7名	28.6%

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異

	男性	女性	男女差
行政職	21.6年	21.1年	△0.5年
消防職	18.4年	—	—
全体	20.7年	21.1年	0.4年

(平成27年4月1日現在)

3. 職員一人当たりの超過勤務時間

	男性	女性
行政職	9.78時間	5.96時間
消防職	13.51時間	—

(平成26年度一月あたり平均)

4. 管理的地位に占める女性職員割合

	男性	女性	女性割合
部長	6名	0名	0%
課長	15名	0名	0%
課長補佐	2名	1名	33.4%
計	23名	1名	4.2%

(平成28年1月1日現在)

5. 各役職段階に占める女性職員割合

	男性	女性	女性割合
部長	6名	0名	0%
課長	15名	0名	0%
課長補佐	2名	1名	33.4%
リーダー級	48名	9名	15.8%
計	71名	10名	12.3%

(平成28年1月1日現在)

6. 男女別の育児休業取得率

職種	性別	取得対象者	取得者	取得率	平均取得日数
行政職	男性	4名	0名	0%	0日
	女性	2名	2名	100%	391.5日
消防職	男性	1名	0名	0%	0日
	女性	—	—	—	—
全体		7名	2名	28.6%	391.5日

(平成26年度)

7. 男性職員の配偶出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

職種	取得対象者	取得者	取得率	平均取得日数
行政職	4名	3名	75.0%	2.3日
消防職	1名	1名	100%	2日
全体	5名	4名	80.0%	2.3日

(平成26年度)